

Как взяться за предмет труда

«Мы, трудящиеся ООО «Ухтуалес», крайне встревожены сложившейся ситуацией в районе, в том числе на нашем лесозаготовительном предприятии. На бывшем «Ухтуа» завершается процедура банкротства, у вновь созданного перспективы жизнедеятельности нет, так как отсутствует предмет труда — лес. В настоящее время мы являемся подрядчиками ОАО «Сегезский ЦБК», которому выделен в краткосрочную аренду на 2004 год лесфонд в объеме 50 тысяч кубометров. Данный объем к августу будет освоен. Дальнейших перспектив у предприятия нет, так как на лесных конкурсах сознательно не выделяется лесфонд для лесозаготовительных предприятий района и республики.

В Калевальский район входит работать шведская фирма «Сведвуд Карелия». Со стороны Правительства Республики Карелия принимаются все меры для того, чтобы российские предприятия не мешали ей. В ряде случаев исход лесных конкурсов заранее предсказуем, так как на самом деле происходит раздача лесного фонда. Мы понимаем, что с приходом в район «Сведвуд Карелия» многие работники лесозаготовительных предприятий не будут трудоустроены. Считаем необходимым сохранение в районе местного лесозаготовительного предприятия, так как в Калевальском лесхозе имеется свободный лесфонд, который не осваивается в течение многих лет. К тому же два лесозаготовительных предприятия Лоухского района работают на территории нашего района, аренда участков лесного фонда заканчивается 31 декабря 2004 года. Мы готовы честно трудиться на любом предприятии (Сегезском ЦБК, Кемском лесозаводе, АХК «Кареллеспром»). Но, как вы понимаете, никто не будет сохранять и развивать предприятия, у которых нет предмета труда — лесфонда».



лесных поселках. За свои рабочие места жители Калевальского района беспокоятся не напрасно, но не потому, что шведы не

требует высокой квалификации. Такой вот парадокс.

Так что вопрос самого существования лесных поселков ак-

дены итоги очередного конкурса на аренду, «свободных» участков леса в районе не останутся. А о том, как выполняет свои обяза-

Под этим письмом, направленным в адрес Полномочного представителя Президента РФ И. Клебанова (копия — Главе Республики С. Катанандову), несколько десятков подписей. Подобные послания в последнее время одно за другим идут в адрес высокопоставленных чиновников в Петрозаводске и Москве. Что происходит? Передел собственности, главного республиканского богатства — леса. Пять лет назад именно на пятилетний срок в аренду получили лес традиционные лесопользователи. Сейчас лес получают в аренду, уже долгосрочную, не традиционные, а эффективные.

Разумеется, те, кто подписывается под этими письмами, озабочены не тем, кому будет принадлежать «предмет труда», а собственным будущим, собственной работой и зарплатой. Передача леса в долгосрочную аренду эффективным пользователям затеяна именно для того, чтобы труд в лесу был производительным, а зарплата — высокой и регулярно выплачиваемой. Понятно, что остающиеся внакладе после такого передела прежние хозяева предприятий, те, кто несколько лет вырубал лес, не забываясь о развитии производства, продавал его за границу и получал прибыли. По идее, именно они должны писать письма, коллективные или индивидуальные. Но вряд ли их послания вызвали бы у кого-нибудь понимание и сочувствие.

Накануне первого съезда лесопромышленников республики мне случилось участвовать в разговоре с генеральным директором АХК «Кареллеспром» Николаем Бобко (он является председателем Союза лесопромышленников республики) и председателем Госкомитета по лесному и горнопромышленному комплексу Владимиром Юрьевым. Они говорили о дальнейшем развитии лесопромышленного комплекса.

До сих пор шло оно крайне неравномерно, чему виной, в частности, постоянные непредвиденные сюрпризы от федеральных властей. Действовала льгота по налогу на прибыль для тех, кто вкладывает деньги в развитие производства, — росли инвестиции собственных средств карельских предприятий. Льготу отменили — процесс этот замедлился. А вспомните историю с резким повышением вывозных таможенных пошлин на продукцию глубокой переработки! Теперь вот еще новый проект Лесного кодекса на подходе: предлагается передавать лес в аренду исключительно на аукционах. Тогда, кстати, вопросы, заданные в письме из Калевальского района, разрешатся сами собой: вряд ли на аукционах многие российские предприятия смогут конкурировать с богатыми иностранцами. И никаких дополнительных обязательств, предусмотренных сегодня при конкурсной аренде, новый хозяин перед жителями наших лесных поселков брать на себя не станет.

И чиновник Владимир Юрьев, и директор предприятия Николай Бобко сходятся во мнении, что передача леса на аукционах — гибельный путь для лесного комплекса. Да и по многим другим вопросам принципиальных разногласий между этими представителями бизнеса и власти не обнаружилось.

Не только для того, чтобы высказать солидарное мнение по проекту кодекса, собрался нынче съезд лесопромышленников. Внутренних проблем у нас тоже достаточно, и решать их надо сообща лесозаготовителям, деревообрабатчикам, законодательной и исполнительной власти. Система взаимоотношений между ними еще только выстраивается, то и дело появляются противоречия. Даже конкурсная аренда не решит, например, проблемы занятости в

лесу, но не потому, что сюда не захотят взять их на работу. (Они, например, уже набрали несколько бригад именно из числа местных жителей, как и предусмотрено условиями аренды, и уже сейчас, в период обучения, их заработок составляет 6 тысяч рублей в месяц. На многих ли отечественных предприятиях столько платят?) Однако же надо учесть, что в лес приходят новые технологии, которые, в принципе, не требуют такого количества работников. Плюс к тому конкурсное и аукционное распределение лесфонда предполагает увеличение платы за ресурс, да и пенная плата в последнее время заметно подросла. А где же лесозаготовителям, кто бы они ни были, найти «лишние» деньги, как экономить? Только на порядок повысив производительность труда, сделав лесозаготовки более эффективными.

Создания лесных поселков актуален как никогда. Если бизнес сочтет экономически целесообразным организовать работу вахтовым методом, как, например, в Канаде, то никакие угрозы и речи с высоких трибун этому процессу противостоять не смогут. А такие высказывания я, например, не раз слышала от некоторых наших серьезных и успешных предпринимателей. Уже сейчас некоторые предприятия до 60 процентов лесфонда вырубают с помощью подрядчиков! Процесс, как говорится, пошел. Есть о чем подумать всем, чья работа и жизнь связаны с лесом.

Николай Бобко за вахтовый метод не ратует. «Кареллеспром» готов сделать все для того, чтобы люди не покидали родные места и имели возможность жить достойно даже в самых отдаленных от стоиц уголках. Самая главная проблема, конечно, жилье. Разумеется, предприятие не намерено

том, как выполнять свои обязательства шведская сторона, можно судить по следующим фактам: 24 марта прошел государственную регистрацию договор аренды лесного фонда, сейчас оформляются лесорубочные билеты. Предполагается, что арендная плата и 10 % дополнительных платежей в бюджет Калевальского района поступят в опережающие сроки. Проводится оформление промплощадки в Костомукше. Получено согласование на лимит электроэнергии. Ведутся переговоры с Октябрьской железной дорогой о восстановлении и ремонте подъездных путей к промплощадке. Проведено обследование и подготовлена документация на реконструкцию и ремонт 25 километров дороги Войница — Вокнаволок — Костомукша.

В штате предприятия 13 работников, из которых только четверо — граждане Швеции. Первые бригады вальщиков, как уже было сказано, сформирова-

Не только для того, чтобы высказать солидарное мнение по проекту кодекса, собрался нынче съезд лесопромышленников. Внутренних проблем у нас тоже достаточно, и решать их надо сообща лесозаготовителям, деревообрабатчикам, законодательной и исполнительной власти.

Так, кстати, поступает и «Кареллеспром», владеющий лесозаготовительными предприятиями Пудожского района. Там уже закуплено по лизингу довольно большое количество новой техники: в результате за год объем лесозаготовок вырос в полтора раза, почти так же выросла и зарплата. Можно предположить, что у ворот предприятия собралась очередь желающих устроиться на работу из числа местных безработных? Ничуть не бывало. На ярмарке вакансий на 200 рабочих мест претендовало четверо желающих, несмотря на то что предприятие готово было взять на себя расходы по обучению, поскольку современная техника

строить дома и дарить квартиры сотрудникам. Но готово разработать систему кредитования, которая помогла бы кадрам закрепиться. Стимулом работать и хорошо зарабатывать должна быть возможность хорошо жить, а не поселковая винная лавка.

Вернемся, однако, к письму калевальцев. Насколько справедливы бывают конкурсы на долгосрочную аренду леса и насколько объективны те, кто их оценивает? Утверждение, что исход конкурса предсказуем, не соответствует действительности. В частности, «Сведвуд Карелия» проиграла конкурс на ряд участков: другой претендент предложил более выгодные республике условия. После того как сегодня будут подве-

ны: для них закуплены пилы, спецодежда, защитные средства и автобус. Рабочие приступят к лесозаготовкам после обучения. Идут переговоры с Сегежским ЦБК и «Ухту» об организации подряда на заготовку древесины и ее сбыт. Ведется работа по организации мобильной связи, покрывающей зону деятельности предприятия. Так что поводов для скепсиса нет. Надо полагать, у шведов достаточно опыта, который пригодился бы нам в решении наших лесных проблем.

Светлана ФЕДОТОВА

Материалы о работе съезда читайте в следующем номере газеты «Карелия»