



Чистый город

пать стены, рисовать на них, ведь ты живешь в этом городе. Раньше я даже ходила в школы на классные часы. Началось все с того, что жильцы пожаловались на ребят, которые забегают покурить в близлежащие к школе подъезды. Директора школ всегда с удовольствием соглашались на эти встречи, а ребята внимательно слушали и даже задавали вопросы. Затеято было хорошая, но текучка заела, времени постоянно не хватает. Да, при нашей местной администрации создана административная комиссия, и тех, кто мусорит, где не положено, штрафуют.

В каждом доме мы провели собрания и выбрали старших. Конечно, не все с удовольствием соглашались, но сегодня уже есть такие, кто активно взялся за работу.

— Если в подъездах чисто, то нужны ли старшие по дому?

— Нужны, а как же. У нас в городе чуть больше 13 тысяч жителей, 85 домов. Мне и двум мастерам трудно за всем уследить, с каждым человеком ведь не встретишься. Старшим я объясняла их функции так: вы мои глаза и уши, вы знаете своих соседей, если у них возникнут ка-

чества, чтобы сделали ремонт и во втором подъезде. Обычно люди либо сами красят, либо просят направить маляров.

Иду как-то мимо одного дома, а мне женщина кричит со второго этажа: «Любовь Владимировна, зайдите, посмотрите на наших лебедей!» Оказывается, они стены покрасили и нарисовали на них лебедей. Я предлагаю всем старшим по дому подобрать помощников в каждом подъезде. Если в доме их 4–5, то это же целая бригада!

— В старшие, наверное, идут больше пенсионеры?

— Не всегда, есть среди них и работающие. Главное, чтобы люди были неравнодушные и любили свой город, дом, в котором живут.

Геннадий Тарасов хорошо понимает, что реформа ЖКХ предусматривает не только улучшение качества обслуживания населения, но и безубыточную работу коммунального хозяйства.

— Когда я принимал решение возглавить ММП ЖКХ, то ориентированно представлял ситуацию, знал, что предстоит заниматься реформой. Президент и правительство страны стали поворачиваться лицом к проблемам коммунальщиков, а их очень много. Идет целый поток заявлений по ремонту различных объектов, особенно кровель, давно никто не занимался фасадами. Объем работ очень большой, а средств мало. Тарифы, платежеспособность населения зависят от уровня заработной платы. Ад-

От гостиницы до здания Питкярантской районной администрации идти минут пятнадцать. Сразу же бросилось в глаза: город удивительно чистый! Или только на центральных улицах? Прошлась по дворам — и там чисто! Причем, несмотря на довольно ранний час, я не встретила ни одного дворника, видимо, убирали ни свет ни заря. Лишь неподалеку от мэрии, не обращая внимания на моросящий дождь, рабочий вскапывал землю под цветник. Зашла я и в несколько подъездов. Конечно же, во многих обшарпанные стены, отвалившаяся штукатурка — явно необходим косметический ремонт. Но даже в таких подъездах на полу нет ни бумажки, ни окурка.

Вполне естественно, что наш разговор с директором ММП ЖКХ Геннадием Тарасовым я начала с комплимента и вопроса: как городские службы добились такого порядка?

Бывший главный энергетик завода Питкяранта, всего две недели назад заступивший на новую должность, даже слегка растерялся:

— Если постоянно не поддерживать чистоту, то быстро зарастет грязью. У нас хорошо работают ЖЭУ и ДМХ (дорожно-мостовое хозяйство). Естественно, многое зависит и от жителей города. Не сегодня сказано: чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят.

Мастеру благоустройства и ДМХ Людмиле Фроловой было явно приятно услышать добрые слова:

— В нашем ведомстве дворников нет, только рабочие благоустройства и озеленения. Коллектив у нас сложившийся, все трудятся по многу лет и привыкли друг к другу. Большая часть уже пенсионеры, но новички как-то не приживаются — нагрузка очень большая. Ведь мы все работы выполняем вручную и в любую погоду, вместе копаем, сажаем. Сегодня вот переносим пионы к мемориалу. Они там уже были посажены, но кто-то их выкопал.

— Может быть, вы как-то дополнительно финансово стимулируете людей?

— Никак. Денег у администрации на это не хватает. Но зарплату стараемся не задерживать, пусть она и небольшая, но во время. Все у нас работают очень хорошо, даже никого выделить не могу, так что можете сфотографировать любого, не ошибетесь.

— А как с трудовой дисциплиной? Неужели нет пьющих?

— Нет у нас пьяниц, на нашем участке не пьют. Если потребуется, я могу любому из них позвонить в 3 часа ночи и попросить выйти на работу. И выйдут! Надо работать до 10 — 11 вечера — без разговоров. Все понимают, что хорошую погоду нельзя упустить.

— Все дворники, убирающие дворовые территории, — в нашем управлении, — вступает в разговор начальник ЖЭУ Любовь Агейцева. — После увеличения норм нагрузка на каждого несколько возросла, но у нас коллектив тоже стабильный, сложившийся, правда, есть и молодежь. Все не просто хорошо работают, но и инициативу проявляют. Например, даже не спрашивая у меня разрешения, пишут объявление с приглашением на субботник и вывешивают их на подъездах. Вот на днях вижу, как наш дворник Вера Алексеева вместе с жильцами сгребает прошлогодние листья. «А чего, — говорит, — я вас буду тревожить, мы тут сами договорились». Людмила Сафронова тоже отлично трудится, у нее, как говорится, дело в руках горит. Да таких, как эти женщины, у нас много.

Конечно, бывают и у нас проблемы, не всегда все гладко. Уже ближе к весне нас так завалило снегом, что машины не могли проехать, пришлось даже в СМУ нанимать гусеничный трактор. По тротуарам прохода не было, по дорогам неделю ходили.

В подъездах чисто, потому что сейчас у нас полностью укомплектован штат уборщиц. Года два назад прошло их сокращение, и мы вынуждены были перейти на так называемую периодическую уборку подъездов. Это, конечно



же, не устраивало ни нас, ни жителей. Все же мы добились, чтобы восстановили прежнюю систему, и сейчас подметают и моют (два раза в месяц) подъезды по четкому графику. Мы постоянно проверяем работу уборщиц, не специально, конечно же, а попутно, когда ходим по заявкам. Замечаний не бывает, сбой случается, только когда кто-нибудь выходит на больничный.

— Кто же оплачивает эту работу? — спрашивала Л. Агейцеву.

— Сами жильцы, эта сумма входит в техобслуживание. Каждый платит около трех рублей за квадратный метр жилья. Сюда входит уборка придомовой территории, содержание подвалов, чердаков, крыши, дверей, лестничных площадок. Примерно половина из этой суммы идет на оплату труда уборщицы. Только в одном подъезде жители отказались от услуг нашей сотрудницы и решили нанять своего человека. Что ж, это их право. Мы сделали перерасчет и сняли с них оплату.

— В Петрозаводске в благополучных домах сами жильцы по очереди убирают в подъездах. Там, где висят такие графики, намного меньше мусорят. Не стали ли больше сорить сами жильцы, поскольку платят за уборку?

— Надо признать, культура наших людей на низком уровне. Причем поднимать ее следует с детского сада. Внушать малышам: не надо мусорить, не надо цара-

от уровня заработной платы. Администрация района хорошо знает обо всех проблемах, но она поставлена в такие рамки, что ее тоже надо понять.

Раньше все магистральные трубопроводы — водопровод, теплоснабжение — и даже 30 процентов жилья обслуживал завод «Питкяранта». Постепенно все было передано городу (и совершенно правильно, все должно быть в одних руках). На базе ММП ЖКХ были созданы дополнительные структуры, которые обслуживали магистрали и внутридомовые сети, в том числе и энергоснабжение. Сейчас из ММП ЖКХ произошло выделение предприятия, было создано ООО «Питкярантские коммунальные сети», которое обслуживает все магистральные и внутридомовые сети. Частные фирмы пока у нас ЖКХ не занимаются, но с некоторыми уже ведутся предварительные переговоры. Жизненная практика рассудит, что лучше, а что хуже.

...Приехала я в родной Петрозаводск. Пока с автобусной остановки дошла до дома, под ноги попались сотни полиэтиленовых пакетов, а уж в подъезд вообще лучше входить, закрыв глаза. Да, это не Питкяранта!

**Людмила ЕЛАГИНА,
наш спецкор**

НА СНИМКАХ: один из дворов Питкяранты; рабочий благоустройства Николай Боков; лебеди в подъезде

Фото автора

